

SEPTIEMBRE 2024

Oportunidad omni

BELLA



Unflavored

30 Days



LA OPORTUNIDAD BELLEME OMNI

| | Socio de Marca | Socio de Marca Ejecutivo | Socio de Marca Diamante | Director | Director Senior | Director Ejecutivo | Director Diamante | Director Diamante Senior | Director Élite de Diamante | Director Diamante Ejecutivo | Director Ejecutivo Platino | Director Presidencial Camino #1 | Director Presidencia Camino #2 |
|---|----------------|--------------------------|-------------------------|----------|-----------------|--------------------|-------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| Volumen de Ventas Personal Directores de 1ª Generación | 250 | 250 | 250 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| Platino 1st Gen (cuenta como 1 de los Directores requeridos para Presidencial) Total PGS (herramientas de venta + kits incluidos) | 250 | 500 | 1,500 | 3,000 | 5,000 | 8,000 | 20,000 | 25,000 | 50,000 | 75,000 | 125,000 | 250,000 | 300,000 |
| Total de Ventas del Equipo de la Línea Descendente (DTS) Lado de la Pierna Más Grande Fuera (DTS) | 25% | 5% | 10% | 15% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| Pedidos realizados por clientes minoristas | 25% | 5% | 10% | 15% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| Bono de Ventas Elite 1,000 - 1,999 | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Bono de Ventas Elite 2,000 - 2,999 | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| Bono de Ventas Elite 3,000 + | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% |
| Bono de Ventas al por menor + Bonos Élite | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| Pedidos realizados por clientes de Suscritor y Ahorra | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% |
| Bono de Ventas Elite 1,000 - 1,999 | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Bono de Ventas Elite 2,000 - 2,999 | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| Bono de Ventas Élite 3,000 + | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% | 15% |
| Total de Pasaportes + Bonos Élite | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% | 35% |
| Bonos de Inscripción en la Adición de Pedidos Iniciales | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% |
| Nivel 1 = Toda la pierna hasta tu primer socio de marca con 100 PSV | 4% | 6% | 8% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| Nivel 2 = Toda la pierna después del Nivel 1 hasta el próximo socio con 100 PSV | | | 4% | 6% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% |
| Nivel 3 = Toda la pierna después del Nivel 2 hasta el próximo socio con 100 PSV | | | | 2% | 4% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| Nivel 4 = Toda la pierna después del Nivel 3 hasta el próximo socio con 100 PSV | | | | | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| Gen Personal = Toda la pierna hasta tu primer Director Ejecutivo | | | | | | | | | | | | | |
| 1ª Gen = Toda la pierna hasta tu primer Director Ejecutivo | | | | | | | | | | | | | |
| 2ª Gen = Toda la pierna desde tu primer Director Ejecutivo hasta el siguiente | | | | | | | | | | | | | |
| 3ª Gen = Toda la pierna desde tu segundo Director Ejecutivo hasta el siguiente | | | | | | | | | | | | | |
| 4ª Gen = Toda la pierna desde tu tercer Director Ejecutivo hasta el siguiente | | | | | | | | | | | | | |
| Bono de promoción para el primer ascenso | | | | | | | | | | | | | |
| Bono de promoción del segundo mes por mantener el rango | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 |
| Bono de promoción del tercer mes por mantener el rango | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 | \$250 | \$500 | \$100 |
| Total de bonos de promoción pagados durante 3 meses consecutivos | \$300 | \$750 | \$1,500 | \$300 | \$750 | \$1,500 | \$300 | \$750 | \$1,500 | \$300 | \$750 | \$1,500 | \$300 |
| Bonos de Liderazgo Mensuales | \$50 | \$200 | \$400 | \$50 | \$200 | \$400 | \$50 | \$200 | \$400 | \$50 | \$200 | \$400 | \$50 |



Viajes de Incentivo de Destino
Gana vendiendo, formando un equipo, o ambos, todo depende de armar un equipo.



Regalos Promocionales



Flores para Ascensos de Título

Desde Director Sr. hasta Presidente

¡Inicia rápido y gana hasta \$5,100 en Bonos de Doble Promoción!

Asciende a Director antes de que termine tu primer mes completo
Ascender a Director en el primer mes = \$200
Mantener el nivel de Director el siguiente mes = \$200
Mantener el nivel de Director el siguiente mes = \$200

\$600

Asciende a Director Senior antes de que termine tu segundo mes completo
Ascender a Director Senior antes de finalizar el segundo mes completo = \$500
Mantener el nivel de Director Senior el siguiente mes = \$500
Mantener el nivel de Director Senior el siguiente mes = \$500

\$1,500

Asciende a Director Ejecutivo antes de que termine tu tercer mes completo
Ascender a Director Ejecutivo antes de finalizar tu tercer mes completo = \$1,000
Mantener el nivel de Director Ejecutivo el siguiente mes = \$1,000
Mantener el nivel de Director Ejecutivo el siguiente mes = \$1,000

\$3,000

9.2024

La Belleza de Nuestro Negocio

Productos

Entra en un mundo donde el lujo se fusiona con el cuidado personal. Un lugar donde tus caminos de belleza y bienestar se unen a través de ingredientes que aman la piel y te dejarán obsesionado. Cada producto está formulado a medida con ingredientes que hacen más que prometer: funcionan. Productos inspirados en el lujo impulsados por la ciencia.

Gente

Nuestros socios son el corazón de nuestra marca. Emprendedores apasionados de todos los ámbitos de la vida se unen como una tribu, una familia de amigos. Promovemos la belleza desde adentro, generando confianza y enriqueciendo vidas. Somos una fuerza del bien; somos BELLAME.

Promesa

BELLAME presentó el primer Omni Marketer del mundo combinando lo mejor de los mundos de las redes y los afiliados. ¡Una plataforma Omni Marketer con oportunidades ilimitadas! No hay tarifas por ganar o compartir nuestra marca y no hay ataduras de marca. ¡Imagina promocionar productos que te obsesionan mientras ganas dinero real al hacerlo!

Formas de Aumentar Sus Ganancias

Comparte el Producto

Obtenga hasta un 40 % de ganancias en ventas a clientes minoristas y hasta un 35 % de ganancias en compras realizadas por sus clientes de Subscribe & Save. ¡Obtenga títulos de marca solo por vender; no se requiere construcción!

Mostrar la Oportunidad

Presente la oportunidad a otros y gane bonificaciones y comisiones de equipo.

Construye tu Negocio

Obtenga ingresos residuales, bonificaciones e incentivos asesorando a su equipo para que alcance el éxito. A medida que desarrolle su negocio y sus ganancias, podrá obtener ganancias a través de nuestros lucrativos programas, como nuestras bonificaciones por título, bonificaciones mensuales por liderazgo e incentivos como nuestros destinos anuales BellaDreams y BellaVision.

Primeros Pasos: Guía de Inicio Rápido

BELLAME QUICKSTART

Gana hasta \$5,100

DUPLICA BONOS DE PROMOCIÓN DE DIRECTOR: TOTAL \$600

Asciende a Director antes de que termine tu primer mes completo

Ascender a Director en el primer mes = \$200

Mantener el nivel de Director el siguiente mes = \$200

Mantener el nivel de Director el siguiente mes = \$200

DUPLICA BONOS DE PROMOCIÓN DE DIRECTOR SENIOR: TOTAL \$1,500

Asciende a Director Senior antes de que termine tu segundo mes completo

Ascender a Director Senior antes de finalizar el segundo mes completo = \$500

Mantener el nivel de Director Senior el siguiente mes = \$500

Mantener el nivel de Director Senior el siguiente mes = \$500

DUPLICA BONOS DE DIRECTOR EJECUTIVO PROMOCIÓN: TOTAL \$3,000

Asciende a Director Ejecutivo antes de que termine tu tercer mes completo

Ascender a Director Ejecutivo antes de finalizar tu tercer mes completo = \$1,000

Mantener el nivel de Director Ejecutivo el siguiente mes = \$1,000

Mantener el nivel de Director Ejecutivo el siguiente mes = \$1,000

Mayo 2024

Ejemplo: Si María inicia su negocio el 3 de septiembre, entonces octubre es su primer mes completo en el negocio, por lo que tendría hasta el 31 de octubre para ser promovida como Director por primera vez para calificar para bonificaciones de doble promoción.

Comparte el Producto

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: VENTAS PERSONALES A CLIENTES PAGADAS EL 📅: 2DO Y 4TO MARTES DE CADA MES

1er Bono por Ventas a Clientes Personales, gana hasta un 25%

Cuando sus clientes compren directamente en su tienda en línea, usted ganará dinero con las ventas sujetas a comisión de cada pedido, es decir, el monto que paga su cliente después de los descuentos aplicables. Las compras de sus clientes se dividen en dos categorías: Suscríbete y ahorra o Venta minorista.

- Gana un 20% en las compras realizadas por tus clientes de Subscribe & Save; ellos reciben un ahorro automático del 10% en todas sus compras cuando tienen un pedido de Subscribe & Save activo programado para una próxima reposición. Ganarás el 20% de las ventas comisionables de cada pedido. Además, tienes la oportunidad de ganar hasta un 15% más a través de Bonos Elite, detallados en la página siguiente, lo que te permite ganar un total del 35% en cada compra realizada por tu Cliente de Subscribe & Save.
- Gana un 25 % en clientes minoristas: los clientes que compren sin un descuento de Suscríbete y ahorra obtendrán una comisión del 25 % en el pedido pagado. Además, tienes la posibilidad de ganar un 15 % adicional a través de Bonos Elite, detallados en la página siguiente, lo que suma un total de 40 % de comisión en cada pedido minorista.



Comparte el Producto

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: BONOS DE VENTAS ELITE EN VENTAS PERSONALES PAGADOS EL 📅: EL DÍA 15 DE CADA MES PARA EL MES ANTERIOR

2do Bono por Ventas a Clientes Personales, gana hasta un 15% adicional

Su Bono de Ventas Elite le permite ganar un 15 % adicional en todos los pedidos de sus clientes durante el mes; esto se suma al monto base que se paga dos veces al mes. Aumente sus ganancias minoristas al 30 % con un Bono de Ventas Elite del 5 % cuando su Volumen de Ventas Personales sea de 1000 a 1999 durante el mes:

- Aumente sus ganancias de Suscríbete y Ahorra al 35%, con un Bono de Ventas Elite del 10% cuando su Volumen de Ventas Personales sea de 2,000-2,999 por mes.

| | |
|--|------------|
| Orders Placed by Subscribe & Save Customers | 20% |
| Elite Sales Bonus 1,000 - 1,999 | 5% |
| Elite Sales Bonus 2,000 -2,999 | 10% |
| Elite Sales Bonus 3,000 + | 15% |
| Total Passport + Elite Bonuses | 35% |

- Aumente sus ganancias minoristas al 40%, con un bono de ventas Elite del 15% cuando su volumen de ventas personal sea de 3000+ durante el mes.

| | |
|-------------------------------------|------------|
| Retail Customer Orders | 25% |
| Elite Sales Bonus 1,000 - 1,999 | 5% |
| Elite Sales Bonus 2,000 -2,999 | 10% |
| Elite Sales Bonus 3,000 + | 15% |
| Total Retail + Elite Bonuses | 40% |

**Los kits de inicio, las herramientas de ventas y las tarifas de membresía de Passport no cuentan para los totales de calificación de ventas personales.*

Mostrar la Oportunidad

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: BONIFICACIONES DE NIVEL EN VENTAS DE EQUIPO PAGADAS EL 📅: EL 15 DE CADA MES PARA EL MES ANTERIOR

Crea un equipo y gana hasta un 10 % del volumen comisionable de tu equipo

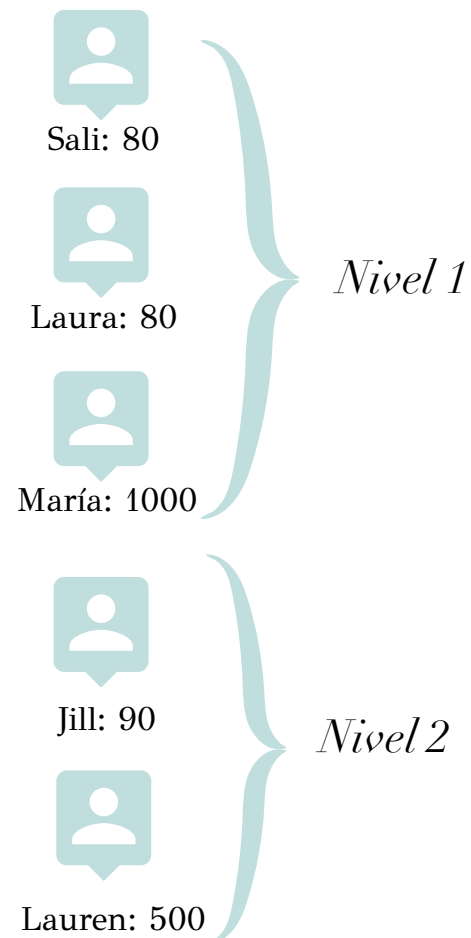
| Brand Partner | Senior Brand Partner | Executive Brand Partner | Diamond Brand Partner | Director | Senior Director | Executive Director | Diamond Director | Senior Diamond Director | Elite Diamond Director | Executive Diamond Director | Platinum Executive Director | Presidential Director Option #1 | Presidential Director Option #2 |
|---------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|----------|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| NIVEL 1 | NIVEL 2 | NIVEL 3 | NIVEL 4 | 8% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| | | | 6% | 4% | 6% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% |
| | | | 4% | 2% | 4% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| | | | | | 2% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% |

Ejemplo: Su nivel 1 tuvo un total de 1000 en volumen sujeto a comisiones durante el mes. Usted es un director ejecutivo, por lo que recibirá el 10 % de 1000 CV = \$100. El CV de cada producto se muestra en todas las páginas de la tienda. El pago del CV se resta de los ahorros aplicados.

La belleza de la comprensión

Cada nivel comienza con tu primer Brand Partner de línea descendente que tiene 100 en PSV (compras de clientes y personales) en cada rama. El Brand Partner con 100+ por debajo de él sería tu Nivel 2, y así sucesivamente. Usamos Compression para encontrar cada nivel. Entonces, por ejemplo, inscribiste a Sally, quien inscribió a Laura, quien inscribió a Mary. Técnicamente, Sally es tu Nivel 1, pero Sally y Laura tuvieron cada una 80 PSV para el mes, pero Mary tuvo 1000. Compression hace que Mary sea tu Nivel 1. Esto haría que el PSV de Sally, Laura y Mary sea parte de tu Nivel 1. Como Director Ejecutivo, ganarías no solo con los 1000 de Mary, sino también con los 80 de cada una de Sally y Laura. Tu total de PSV de Nivel 1 sería 1160 y ganarías el 10 % del Volumen Comisionable de esta cantidad.

Debajo de Mary está Jill, quien inscribió a Lauren. Jill tiene 90 PSV y Lauren tiene 500 PSV. Tanto Jill como Lauren estarían en tu Volumen de Nivel 2. Como Director Ejecutivo, ganarías el 8 % del Volumen Comisionable de las dos combinadas, lo que sería 590 PSV.

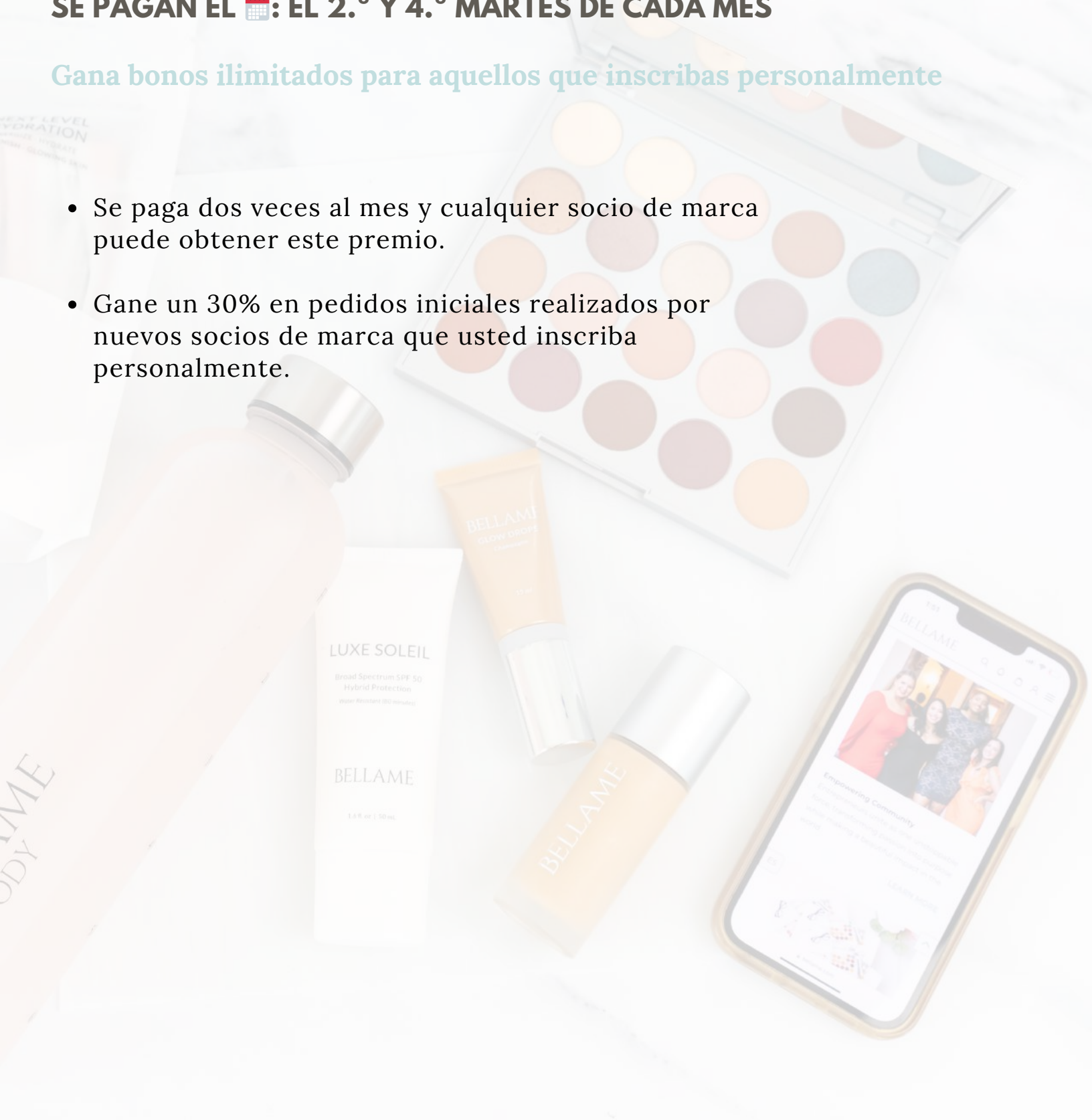


Mostrar la Oportunidad

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: LAS BONIFICACIONES POR INSCRIPCIÓN SE PAGAN EL 📅: EL 2.º Y 4.º MARTES DE CADA MES

Gana bonos ilimitados para aquellos que inscribas personalmente

- Se paga dos veces al mes y cualquier socio de marca puede obtener este premio.
- Gane un 30% en pedidos iniciales realizados por nuevos socios de marca que usted inscriba personalmente.



Construye tu Negocio

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: BONIFICACIONES DE GENERACIÓN PAGADAS EL 📅: EL 15 DE CADA MES PARA EL MES ANTERIOR

Bonificaciones por mentorizar a todo tu equipo.

A medida que tu equipo crezca, serás MENTOR de otros sobre cómo hacer lo que tú haces. Ellos les enseñarán a otros, y así sucesivamente. Tu negocio BELLAME te recompensa con Bonos de Generación Personal cuando alcanzas el nivel de Director Ejecutivo y superior.

| | Executive Director | Diamond Director | Senior Diamond Director | Elite Diamond Director | Executive Diamond Director | Platinum Executive Director | Presidential Director Option #1 | Presidential Director Option #2 |
|----------------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| GEN PERSONAL | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| 1. ^a GENERACIÓN | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% | 8% |
| 2da generación | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| 3. ^a GENERACIÓN | 2% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% | 4% |

Generación personal: Todo su equipo, incluido usted mismo, hasta que nazca una generación, comenzando con su primer Director Ejecutivo de línea descendente en cada rama.

1.^a generación: su primer Director Ejecutivo en cada pata y todo el volumen de su equipo, hasta el siguiente Director Ejecutivo.

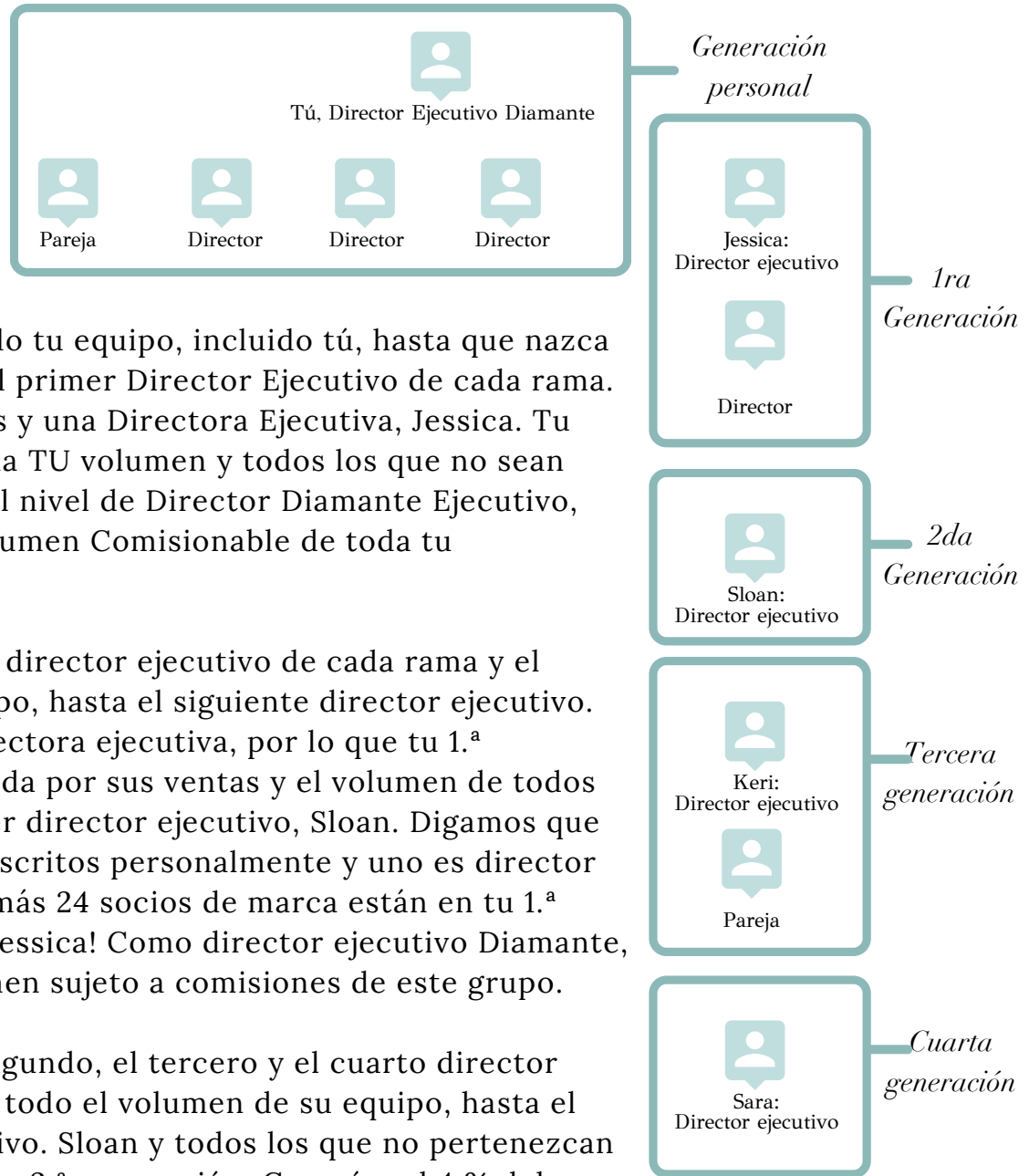
2da Generación: Su segundo Director Ejecutivo en cada pierna y todo el volumen de su equipo, hasta el próximo Director Ejecutivo.

Tercera generación: su tercer Director Ejecutivo en cada pata y todo el volumen de su equipo, hasta el próximo Director Ejecutivo.

4ta Generación: Su cuarto Director Ejecutivo en cada pata y todo el volumen de su equipo, hasta el próximo Director Ejecutivo.

Construye tu Negocio

Bonos de Generación Continua...



Generación personal: todo tu equipo, incluido tú, hasta que nazca una generación, que es el primer Director Ejecutivo de cada rama. Tienes Socios, Directores y una Directora Ejecutiva, Jessica. Tu Generación personal sería TU volumen y todos los que no sean Jessica y su equipo. ¡En el nivel de Director Diamante Ejecutivo, obtendrías el 3 % del Volumen Comisionable de toda tu Generación Personal!

1.^a generación: tu primer director ejecutivo de cada rama y el volumen de todo su equipo, hasta el siguiente director ejecutivo. Jessica es tu primera directora ejecutiva, por lo que tu 1.^a generación estaría formada por sus ventas y el volumen de todos los demás hasta su primer director ejecutivo, Sloan. Digamos que Jessica tiene 25 socios inscritos personalmente y uno es director ejecutivo. TODOS los demás 24 socios de marca están en tu 1.^a generación, ¡además de Jessica! Como director ejecutivo Diamante, ganarías el 4 % del volumen sujeto a comisiones de este grupo.

2.^a a 4.^a generación: el segundo, el tercero y el cuarto director ejecutivo de cada rama y todo el volumen de su equipo, hasta el siguiente director ejecutivo. Sloan y todos los que no pertenezcan a la rama de Keri serían tu 2.^a generación. Ganarías el 4 % del volumen sujeto a comisiones. Keri y todos los que no pertenezcan a la rama de Sarah serían tu 3.^a generación. Ganarías el 4 % del volumen sujeto a comisiones. Sarah es ahora tu 4.^a generación y, para desbloquear la comisión del 3 % de su generación, ¡deberás ascender a Platino!

Las bonificaciones de generación se pagan según el CV. El CV de cada producto aparece en todas las páginas de la tienda. El pago del CV se realiza descontando los descuentos aplicables.

Construye tu negocio

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: TÍTULO LAS BONIFICACIONES DE PROMOCIÓN SE PAGAN EL 📅: EL DÍA 15 DE CADA MES PARA EL MES ANTERIOR

Bonificaciones cuando asciendes a un nuevo título por primera vez

- Obtén bonificaciones de título cuando alcances el rango de Director, Director Sénior y Director Ejecutivo por primera vez.
- Los bonos se pagan durante tres meses consecutivos cuando mantienes el título.
- Ejemplo: Mantener el título dos de cada tres meses y ganar dos de cada tres bonificaciones.
- ¡Las bonificaciones son acumulativas! Por ejemplo, si lo ascienden a director, director sénior y director ejecutivo en el mismo mes, obtendrá las tres bonificaciones.

| | Director | Senior Director | Executive Director |
|--------------------------------|--------------|-----------------|--------------------|
| Title Bonus Month 1 | \$100 | \$250 | \$500 |
| Title Bonus Month 2 | \$100 | \$250 | \$500 |
| Title Bonus Month 3 | \$100 | \$250 | \$500 |
| Total Potential Bonuses | \$300 | \$750 | \$1,500 |

Nuevos socios de marca ¡Duplican sus bonificaciones de promoción!

BELLAME QUICKSTART
Gana hasta \$5,100

DUPLICA BONOS DE PROMOCIÓN DE DIRECTOR: TOTAL \$600
Asciende a Director antes de que termine tu primer mes completo
Ascender a Director en el primer mes = \$200
Mantener el nivel de Director el siguiente mes = \$200
Mantener el nivel de Director el siguiente mes = \$200

DUPLICA BONOS DE PROMOCIÓN DE DIRECTOR SENIOR: TOTAL \$1,500
Asciende a Director Sénior antes de que termine tu segundo mes completo
Ascender a Director Sénior antes de finalizar el segundo mes completo = \$500
Mantener el nivel de Director Sénior el siguiente mes = \$500
Mantener el nivel de Director Sénior el siguiente mes = \$500

DUPLICA BONOS DE DIRECTOR EJECUTIVO PROMOCIÓN: TOTAL \$3,000
Asciende a Director Ejecutivo antes de que termine tu tercer mes completo
Ascender a Director Ejecutivo antes de finalizar tu tercer mes completo = \$1,000
Mantener el nivel de Director Ejecutivo el siguiente mes = \$1,000
Mantener el nivel de Director Ejecutivo el siguiente mes = \$1,000

Mayo 2024

Construye tu Negocio

TIPO DE BONIFICACIÓN 💰: BONOS DE MANTENIMIENTO DE LIDERAZGO PAGADOS EL 📅: EL 15 DE CADA MES PARA EL MES ANTERIOR

Bonificaciones obtenidas por mantener el puesto de Director Senior y superior.

Cada mes, BELLAME paga bonificaciones de liderazgo por mantener el título de director sénior hasta el de presidente. Se trata de bonificaciones independientes que se pagan mensualmente; no son acumulativas.

Gane bonificaciones mensuales de mentoría en liderazgo:

- **Director \$50**
- **Director Senior \$200**
- **Director Ejecutivo \$400**
- **Director Diamante \$500**
- **Director Diamante Senior \$700**
- **Director Diamante Elite \$900**
- **Director Ejecutivo Diamante \$1,100**
- **Director Platino \$1,500**
- **Director Presidencial \$2,000**



Glosario

Bonificación: pagos que se realizan a un socio de marca en función de que esa persona alcance o supere determinados niveles de ventas y/o inscripción cada mes. Las distintas oportunidades de bonificación se establecen en el Plan de compensación de BELLAME. A menos que la empresa especifique lo contrario por escrito con antelación, los períodos de bonificación coinciden con los meses calendario.

Socio de marca: El título del Plan de compensación de BELLAME se otorga a una persona que está inscrita como vendedor contratista independiente en BELLAME Beauty, Inc. Un socio de marca puede lograr 11 títulos adicionales en el Plan de compensación.

Ruptura: término que se utiliza para describir a un socio de marca calificado para ser director ejecutivo. Se dice que esa persona asciende de la generación personal de su línea ascendente. Este proceso también se puede denominar ascenso.

Compresión: regla de cálculo diseñada para garantizar que un socio de marca sénior calificado o un puesto superior reciba la mayor cantidad posible de ingresos por bonificación cada mes que su desempeño lo justifique. La compresión ocurre cuando el sistema informático del plan mueve de manera automática y temporal a una persona con menos de 100 PSV a un puesto de nivel superior para fines de pago del plan de compensación para ese mes.

Ventas sujetas a comisión: este es el volumen sobre el que se calculan las ganancias por comisión. Es el precio de venta minorista menos los ahorros, los impuestos, el envío y otros descuentos. Los pedidos iniciales y las herramientas de venta tienen un volumen de ventas sujeto a comisión de cero. Ejemplos de herramientas de venta son las muestras de productos.

Volumen sujeto a comisión: el monto asignado a un producto en particular que se utiliza para calcular las comisiones (menos los descuentos/ahorros aplicables) para los bonos Unilevel y Generation. El volumen sujeto a comisión se puede ver para cada uno de nuestros productos cuando inicia sesión en su Boutique de socio de marca; se detalla en cada producto de nuestro sitio web.

Director: Título otorgado a un socio de marca independiente que ha calificado en función de su desempeño personal mensual, tal como se describe en el Plan de compensación de BELLAME.

Línea descendente: la línea descendente de un socio de marca comienza con él mismo y está formada por todos los miembros del equipo que el socio de marca ha inscrito personalmente y los socios de marca que ha inscrito.

Ventas del equipo de línea descendente (DTS): este es el valor minorista de los artículos que vende todo su equipo, incluidas las compras personales menos los impuestos y el envío. Los pedidos iniciales y las herramientas de ventas cuentan para el volumen de ventas de su equipo para las calificaciones. Sin embargo, nunca se obtienen comisiones ni bonificaciones por los pedidos iniciales o las herramientas de ventas.

Bono de ventas Elite: el 5 %, 10 % o 15 % adicional que se puede obtener sobre un volumen de ventas personal de 1000 a 1999, 2000 a 2990 o 3000+, respectivamente.

Inscripción: El término describe el proceso mediante el cual un Brand Partner introduce a una nueva persona en el negocio de BELLAME. A ese Brand Partner se lo denomina inscrito personalmente. El proceso se denomina "inscripción" de un nuevo Brand Partner en el negocio y como miembro de la línea descendente del Mentor.

Glosario (Continúa)

Título de liderazgo: Las bonificaciones por liderazgo se pagan al cierre de cada mes calendario. No se prorratean. Los líderes deben estar activos durante todo el mes para calificar para las bonificaciones.

Mentor/Línea ascendente: el mentor de un socio de marca es la persona que inscribió a ese socio. Los mentores califican para recibir bonificaciones por mentoría en equipo todos los meses.

Volumen externo: el volumen total de cada socio de marca de su equipo, incluido usted mismo, fuera de su rama más grande.

Pago según título: en un mes determinado, para recibir el pago según un título determinado, debe cumplir con todos los requisitos de ese título. Independientemente del título del mes anterior, se le pagará según el nivel más alto para el que haya cumplido con todos los requisitos en un mes determinado.

Generación personal: usted y todos los miembros de su equipo, hasta el primer director ejecutivo que ascienda en su equipo, pero sin incluirlo. Cuando el primer director ejecutivo de su equipo ascienda, él y toda su generación personal se convertirán en su primera generación.

Título de pago: este es el rango que se le paga en función de las calificaciones de ese título.

Volumen de ventas personales (PSV): es el valor minorista de los artículos vendidos a sus clientes y sus compras personales, menos los impuestos y el envío. Los kits de inicio de aquellos en los que se inscribe personalmente y las herramientas de ventas no cuentan para sus ventas personales a efectos de su calificación.

Bono Uninivel: Bonos basados en el Volumen Comisionable de sus Niveles 1 a 4 y aquellos que son movidos a esos niveles debido a la compresión.

Preguntas frecuentes

Si abandono el negocio y me vuelvo a unir más tarde, ¿se restablecerá mi cuenta y mis socios de marca inscritos se reintegrarán a la estructura de mi negocio?

Su cuenta original se restaurará si reincorpora su negocio dentro de los seis meses posteriores a su salida. Sin embargo, los socios del equipo de línea descendente solo serán reincorporados dentro de los tres meses posteriores a su salida; sin embargo, tienen la oportunidad de permanecer con su nuevo Mentor si así lo solicitan.

¿Cuál es la diferencia entre mi título vitalicio y mi título “Pagado como”?

Un título de por vida indica que un socio de marca ha logrado una determinada calificación de título en algún mes anterior y calificó para un título en ese momento. El título "pagado como" se refiere al título por el cual califica para recibir el pago por el mes actual.

Como Director Ejecutivo+ calificado con un Director Ejecutivo de primera generación en su línea descendente, ¿qué sucede si mi Director Ejecutivo de primera generación no califica durante un mes?

La regla de Roll Up se aplica en esta situación para ayudar a que el Director Ejecutivo de línea ascendente calificado no se vea demasiado afectado negativamente cuando uno de sus Directores Ejecutivos de primera generación no califica para el mes. Cuando esto ocurre, el volumen de ventas del Director Ejecutivo de primera generación no calificado y su Generación personal "se acumula" en la Generación Personal del Director Ejecutivo+ de línea ascendente calificado, y ese Director Ejecutivo recibe el bono de Generación Personal sobre ese volumen. Si hay un Director Ejecutivo calificado o un título superior más abajo en la misma pierna que el Director Ejecutivo no calificado, entonces ese Director Ejecutivo de generación inferior se "comprimiría" en el puesto de primera generación para que el Director Ejecutivo+ de línea ascendente calificado pueda recibir un bono de liderazgo de primera generación en la Generación Personal de ese Director Ejecutivo.

¿Qué pasa si la persona que inscribo alcanza un rango superior al mío en el negocio? ¿Seguiré recibiendo bonificaciones?

El Plan de Compensación de Bellame no incluye ninguna "penalización por pasar de curso". Siempre que califique para recibir el pago por el título, recibirá todos los pagos de bonificación asociados al título para el que califique ese mes.

Soy director ejecutivo. ¿Qué sucede si no cumplo con los requisitos para ese título durante varios meses y me degradan al estado de socio de marca sénior? ¿Pierdo permanentemente mi oportunidad de recibir el pago por la línea descendente que desarrollé?

No. El Plan de Compensación de Bellame establece que cualquier ex titular puede volver a calificar para su título anterior en cualquier momento, y todos los bonos por desempeño de la línea descendente que sean beneficios de ese título se le pagarán nuevamente. Mientras siga siendo un Brand Partner activo, nunca perderá la oportunidad de beneficiarse de su línea descendente inscrita.